

СОГЛАСОВАНО:
с Профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
протокол № 1
от «12» января 2026 г.
Председатель первичной профсоюзной
организации  Е.В. Усманова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ №10
 О.В. Дзюба
Приказ № 63/4 - ОД
от «12» января 2026



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»
д. Большое Седельниково
на 01 января 2026 года

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников общеобразовательного учреждения МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10» д.Б.Седельниково (далее – Положение) разработано в соответствии с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарифификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.7. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.8. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

1.9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится в соответствии с Постановлением Правительства РФ, определяющим особенности порядка исчисления средней заработной платы).

1.10. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, организаций и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретного работника определяется в трудовом договоре.

Размеры окладов (ставок) повышаются:

- педагогическим работникам за наличие квалификационной категории;
- работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), на 25 процентов за работу в ОУ, расположенных в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретного работника рассчитывается путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы, установленного по занимаемой работником должности настоящим Положением, на размер соответствующего повышения (или суммы повышений, если у работника есть основания для установления ему двух повышений).

Применение повышений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год.

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад	Оклад с учетом 25% работникам за работу в ОУ, расположенного в сельской местности
1 квалификационный уровень	старший вожатый	19 000,0	23 750,0
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	19 500,0	24 375,0
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	19 500,0	24 375,0
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед,	20 000,0	25 000,0
	советник директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 200,0	14 000,0

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов.

Повышения за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.4. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее

профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Данное повышение устанавливается также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании частей 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленное в соответствии с настоящим пунктом повышение сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, установленное в соответствии с настоящим пунктом повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешёл на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение в течение шести месяцев после истечения срока, на который оно было установлено.

3.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку

заработной платы) устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха также устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

3.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом ОУ с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОУ устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	16 288,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	диспетчер; лаборант;	16 288,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер; специалист по кадрам	16 288,0

4.3. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный	заведующий хозяйством;	16 288,0

уровень		
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой,	16 288,0

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов; гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник.	16 288,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16 288,0
	водитель автомобиля;	17 703,0

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера, руководителя Точки роста

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	60 468,0
Руководитель точки роста	27 280,0

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в абсолютном размере или процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается на основании проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Таблица распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

Случае истечения срока действия СОУТ указанная выплата сохраняется работникам до проведения очередной СОУТ.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование	
----------------	--

- кабинетом	500,0
- учебно-консультационным пунктом/методическим кабинетом	300,0
- учебно-опытным участком / центром, спортивным залом	1 000,0
за руководство методическими комиссиями	5 000 ,0
за руководство психолого-педагогической комиссией	4 000,0
за руководство:	
- творческими рабочими группами	4 000,0
- предметными, цикловыми и методическими комиссиями	4 000,0
- школьным музеем	4 000,0
-конфликтной комиссией	2 000,0
-бракеражной и комиссией по списанию материальных запасов	4 000,0
за выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	8 000,0
за обеспечение профессиональной ориентации обучающихся, за обеспечение здоровьесбережения обучающихся и популяризации ЗОЖ	3 000,0
за внесение информации на официальный сайт школы, госпаблики, официальный канал школы в СФЕРУМ,МАХ	4 000,0
за работу с документацией по контролю питания обучающихся	5 000,0
за руководство волонтерским отрядом	2 000,0
за руководство школьным спортивным клубом	5 000,0
за руководство клубом « ЮНАРМЕЙЦЫ»	1 000,0
за классное руководство	100,0 рублей за одного обучающегося, но не менее
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500,0 рублей
за классное руководство в классах с обучающимися с ОВЗ	1500,0
за проверку письменных работ	50 рублей за одного обучающегося
	От ставки заработной платы
- русский язык, литература, математика	23 %
- начальная школа	18 %
- физика, химия, биология, география , история, обществознание, иностранный язык	13%
- технология, ОБЗР, информатика и ИКТ,ИЗО, музыка	8 %
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	
- председателю первичной профсоюзной организации (Усманова Е.В.)	27 % от МРОТ
- уполномоченному по охране труда (Сухих Е.А.)	10 % от МРОТ
-уполномоченный по правовой работе (Черноскутова Н.Б.)	10 % от МРОТ
за наставничество	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
педагоги-методисты, прошедшие аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист»	10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
педагоги-наставники, прошедшие аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-наставник»	15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	8 000,0
за заполнение табелей: учета питания (классным руководителям), пропусков без уважительной причины	600,0
Водителю автомобиля за разрывной рабочий день	30% от ставки

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.9. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

20 процентов оклада - педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключений клинико-экспертных комиссий лечебно-профилактических организаций (больниц, поликлиник, диспансеров));

20 процентов оклада - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе руководителям данных комиссий и пунктов;

8.10 Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.11 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Выплаты стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера является **успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде**, а также инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

9.6. Решение о назначении выплат стимулирующего характера каждому работнику принимается руководителем образовательной организации в соответствии с настоящим Положением с учетом установленных показателей и критериев оценки эффективности ее деятельности, предложений Комиссии по стимулированию образовательной организации.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), в том числе по совместительству, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

9.7. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

9.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок (для педагогических работников – на учебный год) и выплачиваются ежемесячно. Конкретные основания установления выплаты, а также ее размер определяются трудовым договором с работником.

Для педагогических работников основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность является:

наполняемость классов (групп), превышающая среднюю по образовательной организации	10 % <i>в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
первый год обучения/воспитания, подготовка обучающихся к Государственной итоговой аттестации	5% <i>в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
наличие в классе (группе) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и работа по двум или более рабочим программам	5% <i>в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>
Период подготовки и участия в муниципальном, региональном, федеральном этапах профессиональных конкурсов,	8% <i>в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</i>

Для учебно-вспомогательного персонала (далее – УВП) и младшего обслуживающего персонала (далее – МОП) выплаты за интенсивность устанавливаются с учетом сложности, напряженности, особого режима и графика работы персонально, если особенности выполнения должностных обязанностей конкретным работником повышают интенсивность его труда

Показатель:	Размер, рублей:
-------------	------------------------

За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися «Группы риска» и состоящими на различных видах учета прочим педагогическим работникам: -педагог-психолог, -воспитатель, -логопед, -старшая вожатая -учитель-дефектолог -педагогу-доп.образования (без категории)	5 325,0 рублей за 1 ставку 2 718,0 рублей за 1 ставку 2 093,0 рублей за 1 ставку 3 343,0 рублей за 1 ставку 4 700,0 рубля за 1 ставку 2 718,0 рубля за 1 ставку
Советнику по воспитанию за создание и функционирование первичных отделений РДШ, Орлята России, Большая перемена и вовлечение в деятельность РДШ, Орлята России и другие движения школьников не менее 20% обучающихся из «группы риска»	11 980,43
Показатель:	Размер, рублей:
Напряженные условия труда: -гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, плотник, электромонтер	10 805,0
- лаборант	10 805,0
- инженер, специалист по кадрам	10 805,0
- зав.библиотекой	10 805,0
- заведующий хозяйством	10 805,0
- секретарь	10 805,0

Выплаты за интенсивность устанавливаются педагогическим работникам при тарификации на учебный год (на период сохранения оснований установления).

9.9. Для педагогических работников основанием для установления стимулирующих выплат за высокие результаты является:

Показатель:	Размер, рублей:
Интенсивность:	
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	500,00
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
— результаты сдачи норм ГТО (золотой, серебряный значок)	1000
Победители и призеры	
— Региональных олимпиад, областных олимпиад, региональные и областные конкурсы	1000,00
— Всероссийских олимпиад	3000,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа Регионального и Всероссийского этапа	I место – 3000,00 II место – 2000,00 III место – 1000,00 5000,00

За высокий уровень работы в различных информационных системах и базах данных	3000,0
За высокий результат работы по осуществлению культурно-просветительской деятельности	2000,00
За высокий результат работы с Интернет ресурсами: электронными базами, сайтом школы и ЭлЖур	4000,00
За высокий результат работы по антитеррористической просвещенности	4000,00
За высокий результат работы по профилактике пожарной безопасности	4000,00
За высокий результат работы по организации наставничества	8000,00
За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися с ОВЗ	3000,0
За участие в работе общественных комиссий и органов, участие в работе жюри общешкольных конкурсов.	1000,0

9.10 Стимулирующая надбавка для водителей

№	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия и основания	Показатели и критерии оценки эффективности	Периодичность	Оценка эффективности (%)
1	Надбавка за отдаленность территории	Группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	Стоимость одного километра	68 рублей	ежемесячно	
2	Надбавка за стаж работы		Надбавка устанавливается за стаж работы в должности водителя автомобиля	от 3 лет до 8 лет - 10%; свыше 8 лет до 13 лет - 15%; свыше 13 лет до 18 лет - 20%; свыше 18 лет до 23 лет — 25%; свыше 23 л - 30%	ежемесячно	подтвержденный трудовой стаж
3	Премия	До 30 % от оклада	Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц:		ежемесячно	100
			-составление и предоставление путевых листов и другой документации	11 %		
			-рациональное и эффективное использование материальных средств	2 %		
			-отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта	11 %		
			-качественное выполнение	3 %		

			разовых поручений			
			-доля устранения неисправностей закрепленного автотранспорта собственными силами	3 %		

Комиссия по стимулированию образовательной организации в течение учебного года фиксирует индивидуальные достижения каждого работника. Конкретные размеры стимулирующих выплат за высокие результаты определяются Комиссией по стимулированию по итогам года и устанавливаются по её предложению (на основании протокола) руководителем образовательной организации персонально каждому педагогическому работнику (в пределах 20 % части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат педагогическим работникам) на следующий учебный год и выплачиваются работнику ежемесячно с 1 сентября текущего календарного года по 31 августа следующего календарного года.

Для АУП, УВП, МОП стимулирующие выплаты за высокие результаты устанавливаются с учетом результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для организации, по предложению Комиссии по стимулированию (на основании протокола) рекомендует размер выплаты за высокие результаты работы персонально каждому работнику

9.10. Выплаты за качество выполняемых работ

К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный».

Размер выплат за качество выполняемых работ составляет:

- 10 000 рублей за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»;
- 15 000 рублей за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный».

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается конкретному работнику трудовым договором, выплата производится ежемесячно.

9.11. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в данной образовательной организации.

Размер выплаты за стаж работы в организации составляет:

- 500 рублей при стаже до 5 лет;
- 1000 рублей при стаже более от 6 до 15 лет.
- 1500 рублей при стаже более от 16 до 25 лет.
- 2000 рублей при стаже более от 26 до 35 лет.
- 3000 рублей при стаже более от 36 до 50 лет.

Размер выплат за стаж непрерывной работы устанавливается конкретному работнику трудовым договором, выплата производится ежемесячно

9.12. Премияльные выплаты по итогам работы

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Выплатам по итогам работы устанавливаются работникам за **успешное и добросовестное выполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде**. Основой для разработки показателей эффективности по каждой должности является должностная инструкция работника.

9.13. Показатели оценки эффективности работы по должности «учитель»

№ п/п	Показатель эффективности	Размер выплаты, рублей	Периодичность выплаты
1.	Стабильная динамика учебных достижений обучающихся	3000,0	ежемесячно при выполнении показателя
2.	Положительная динамика учебных достижений обучающихся	1000,0	ежемесячно при выполнении показателя
3.	Использование разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения	3000,0	ежемесячно при выполнении показателя
4.	Разработка индивидуальных учебных планов обучающихся	3000,0	ежемесячно при выполнении показателя
5.	Использование современных образовательных технологий, включая информационные, цифровых образовательных ресурсов	3000,0	ежемесячно при выполнении показателя
6.	Обоснованный выбор учебно-методического обеспечения, направленного на профессиональную ориентацию обучающихся	2000,0	ежемесячно при выполнении показателя
7.	Применение при организации учебно-воспитательного процесса достижений в области педагогики и психологии	4000,0	ежемесячно при выполнении показателя
8.	Применение при организации учебно-воспитательного процесса достижений в области возрастной психологии и школьной гигиены	4000,0	ежемесячно при выполнении показателя
9.	Участие в разработке образовательной программы по предмету (курсу)	5000,0	ежемесячно при выполнении показателя
10.	Организация разнообразных видов деятельности обучающихся в процессе обучения	2500,0	ежемесячно при выполнении показателя
11.	Развитие мотивации, познавательного интереса обучающихся к изучаемому предмету (курсу)	1500,0	ежемесячно при выполнении показателя
12.	Организация самостоятельной исследовательской деятельности обучающихся	3500,0	ежемесячно при выполнении показателя
13.	Реализация проблемного обучения	3000,0	ежемесячно при выполнении показателя
14.	Обеспечение связи обучения по предмету (курсу, программе) с практикой	1000,0	ежемесячно при выполнении показателя
15.	Обеспечение достижения и подтверждения обучающимися уровней образования (образовательных цензов)	5000,0	ежемесячно при выполнении показателя
16.	Поддержание учебной дисциплины, режима посещения занятий, уважение человеческого достоинства, чести и репутации обучающихся	1000,0	ежемесячно при выполнении показателя
17.	Ведение и своевременное заполнение электронных	1000,0	ежемесячно при

	форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся		выполнении показателя
19.	Участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы	5000,0	ежемесячно при выполнении показателя
20.	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса, выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	5000,0	ежемесячно при выполнении показателя

Показатели оценки эффективности работы по должности «воспитатель»

№ п/п	Показатель эффективности	Размер выплаты, рублей	Периодичность выплаты
1.	Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников, выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	1000,0	ежемесячно при выполнении показателя

Каждому работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему) на учебный год устанавливается персонально до 7 показателей эффективности из числа установленных по занимаемой им должности

Комиссия по стимулированию ежеквартально подводит итоги выполнения каждым работником установленных ему показателей.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работнику ежемесячно за выполненные в предыдущем квартале установленные ему показатели эффективности (в соответствии с приказом руководителя на основании протокола Комиссии по стимулированию).

9.14. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников:

- 1) при награждении государственными наградами Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации;
- 2) при награждении государственными наградами, наградами Свердловской области, наградами органов местного самоуправления;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя
- 4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии - с учетом мнения иного представительного органа работников организации.

9.15. Образовательная организация может оказывать работникам материальную помощь за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения финансовыми

средствами и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии - с учетом мнения иного представительного органа работников организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.