

СОГЛАСОВАНО:
с Профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
протокол № 13
от «26» сентября 2024 г.
Председатель первичной профсоюзной
организации _____ Е.В. Усманова

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ СОШ №10
_____ О.В. Дзюба
Приказ № 58/2- ОД
от «26» сентября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИИ
об оплате труда работников общеобразовательного учреждения
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»
д. Большое Седельниково
на 01 октября 2024 года

В соответствии с Постановлением Администрации Сысертского ГО № 3184-ПА от 92.09.2024 года «О внесении изменений в постановление Администрации Сысертского ГО от 11.01.2024 №14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского ГО в 2024 году» нести изменения:

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Оклад	Оклад с учетом 25% работникам за работу в ОУ, расположенного в сельской местности
1 квалификационный уровень	старший вожатый	15 000,0	18 750,0
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15 500,0	19 375,0
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	15 500,0	19 375,0
4 квалификационный уровень	учитель; учитель-дефектолог, логопед	16 000,0	20 000,0
	Советник по воспитанию 0.5 ст	11 200,00	14 000,0

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь	15 586,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант	15 586,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам инженер	15 586,0

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	15 586,0
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой, библиотекарь	16 000,0

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик	15 586,0
	уборщик служебных помещений	15 586,0
	уборщик территории (дворник)	15 586,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
	плотник	15 586,0
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15 586,0

Высококвалифицированным рабочим (указать конкретные требования к квалификации) и **ВОДИТЕЛЮ** школьного автобуса устанавливаются оклады в размере:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

№	Наименование должности	Размер оклада
1	Водитель автомобиля	16 940,0
2	Водитель автомобиля (кат Д)	25 507,0

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах: оклад заместителя руководителя устанавливается в размере 50 415,0 рублей.

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование учебными кабинетами	500,00
за заведование методическими кабинетами	300,0
за заведование спортивным залом	1000,00
за классное руководство (по состоянию на 1 сентября)	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее 1500,00 рублей
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500, 00 рублей
за классное руководство в классах с обучающимися с ОВЗ (7 вид обучения)	50 руб. за одного обучающегося
за руководство школьными методическими комиссиями	5000,00 рублей
за руководство психолого-педагогической комиссией	4000,00 рублей
за организацию работы комиссий:	
бракеражная,	4000,00 рублей
конфликтная,	2000,00 рублей
по списанию материальных запасов	4000,00 рублей
за организацию работы по профессиональной ориентации обучающихся (проф ,деятельности)	3000 рублей
за организацию работы по здоровьесбережению обучающихся	3000,0 рублей
за организацию работы с обучающимися и их семьями состоящими на различных видах учета	8000,0 рублей
за проверку письменных работ учителям:	от количества часов и ставки заработной платы
- русского языка и литературы, математики,	20%
- начальной школы	25%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания,	15%
- технологии, ОБЗР, информатики и ИКТ, ИЗО, музыка	10%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления	
- председателю первичной профсоюзной организации (Усманова Е.В.)	29 % от МРОТ
- уполномоченному по охране труда (Сухих Е.А.)	10 % от МРОТ
-уполномоченный по правовой работе (Черноскутова Н.Б.)	10 % от МРОТ
-За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	4000 рублей
-За работу с сайтом и социальными сетями образовательной организации по размещению и обновлению информации	4000 рублей
-За организацию питания обучающихся льготных категорий (работа с документацией по формированию меню и контролем за питанием в учреждении)	4000 рублей
-За организацию работы школьного музея	4000 рублей
Водителю школьного автобуса и автомобиля:	
- доплата за разрывной рабочий день	30% от ставки

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.09. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в

длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает ½ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

8.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

1) Стимулирующая надбавка водителям автомобиля и автобуса:

№	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия и основания	Показатели и критерии оценки эффективности	Периодичность	Оценка эффективности (%)
1	Надбавка за отдаленность территории	Группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	Стоимость одного километра	68 рублей	ежемесячно	
2	Надбавка за стаж работы		Надбавка устанавливается за стаж работы в должности водителя автомобиля	от 3 лет до 8 лет - 10%; свыше 8 лет до 13 лет - 15%; свыше 13 лет до 18 лет - 20%; свыше 18 лет до 23 лет - 25%; свыше 23 лет - 30%	ежемесячно	подтвержденный трудовой стаж
3	Премия	До 30 % от оклада	Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц:		ежемесячно	100
			-составление и предоставление путевых листов и другой документации	11 %		
			-рациональное и эффективное использование материальных средств	2 %		
			-отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию автотранспорта	11 %		
			-качественное выполнение	3 %		

			разовых поручений			
			-доля устранений неисправностей закрепленного автотранспорта собственными силами	3 %		

1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

Показатель:	Размер, рублей:
Интенсивность:	
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	500,00
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно 300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
— результаты сдачи норм ГТО (золотой, серебряный значок)	1000
Победители и призеры	
— Региональных олимпиад, областных олимпиад, региональные и областные конкурсы	1000,00
— Всероссийских олимпиад	3000,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа	I место – 3000,00 II место – 2000,00 III место – 1000,00
Регионального и Всероссийского этапа	5000,00
За высокий уровень работы в различных информационных системах и базах данных	3000,0
За высокий результат работы по осуществлению культурно-просветительской деятельности	2000,00
За высокий результат работы с Интернет ресурсами: электронными базами, сайтом школы и ЭлЖур	4000,00
За высокий результат работы по антитеррористической просвещенности	4000,00
За высокий результат работы по профилактике пожарной безопасности	4000,00
За высокий результат работы по организации наставничества	8000,00
За высокий результат работы учителей наставников с молодыми специалистами	1000,0 за работу с 1 –им молодым специалистом
За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися с ОВЗ	3000,0
За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися «Группы риска» и состоящими на различных видах учета прочим педагогическим работникам: -педагог-психолог,воспитатель -учитель-дефектолог,логопед -старшая вожатая -педагог доп.образования	867,0 рублей за 1 ставку 242,0 рубля за 1 ставку 1492,0 рубля за 1 ставку 2125,0 рублей за 1 ставку
За интенсивность и высокие результаты работы советнику по воспитанию	4 843,0

Показатель:	Размер, рублей:
-------------	-----------------

Напряженные условия труда: - гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, плотник, электромонтер	3656,0
- лаборант	5 978,0
, инженер, специалист по кадрам	5 978,0
- Зав.библиотекой	5 564,0
- заведующая хозяйством	5 978,0
- секретарь	5 978,0

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 2 до 10 лет _____ 5%

при выслуге свыше 10 лет _____ 11 %