


СОГЛАСОВАНО:  
с Профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
протокол № 10  
от «30» августа 2024 г.  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  Е.В. Усманова

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАОУ СОШ №10  
 О.В. Дзюба  
Приказ № 41/3 - ОД  
от «30» августа 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников общеобразовательного учреждения**  
**МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»**  
**д. Большое Седельниково**  
**на 01 сентября 2024 года**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МАОУ СОШ №10 д. Б. Седельниково (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа №408 от 24.08.2017 года и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, а в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Минобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных

организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам. Размеры окладов (ставок) повышаются на 25 процентов работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), за работу в ОУ, расположенных в сельской местности: - выплаты компенсационного характера; - выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.3. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (7 и 22 числа).

## 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Оклад	Оклад с учетом 25% работникам за работу в ОУ, расположенного в сельской местности
1 квалификационный уровень	старший вожатый	12 800,0	16 000,0
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	14 000,0	17 500,0
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12 800,0	16 000,0
4 квалификационный уровень	учитель;	14 000,0	17 500,0
	учитель-дефектолог, логопед	12 800,0	16 000,0
	Советник по воспитанию 0.5 ст	11 200,00	14 000,0

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 - 2022 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### 4. Оплата труда служащих

##### 4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	секретарь	11 960,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант	11 960,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам инженер	11 960,0

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### 5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

##### 5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	11 960,0
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой, библиотекарь	11 960,0

#### 6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик	11 960,0
	уборщик служебных помещений	11 960,0
	уборщик территории (дворник)	11 960,0

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
плотник	11 960,0
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11 960,0

Высококвалифицированным рабочим (указать конкретные требования к квалификации) и **ВОДИТЕЛЮ** школьного автобуса устанавливаются оклады в размере: **17947,0 рублей**.

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера**

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах: оклад заместителя руководителя устанавливается в размере 70% процентов от оклада (должностного оклада) руководителя.

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

#### **8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате

рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за заведование учебными кабинетами	500,00
за заведование методическими кабинетами	300,0
за заведование спортивным залом	1000,00
за классное руководство (по состоянию на 1 сентября)	100,00 рублей за одного обучающегося, но не менее
за классное руководство в специальных (коррекционных) классах	1500,00 рублей
за классное руководство в классах с обучающимися с ОВЗ (7 вид обучения)	1500, 00 рублей
за руководство школьными методическими комиссиями	50 руб. за одного обучающегося
за руководство психолого-педагогической комиссией	5000,00 рублей
за организацию работы комиссий:	4000,00 рублей
бракеражная,	4000,00 рублей
конфликтная,	2000,00 рублей
по списанию материальных запасов	4000,00 рублей
за организацию работы по профессиональной ориентации обучающихся (проф ,деятельности)	3000 рублей
за организацию работы по здоровьесбережению обучающихся	3000,0 рублей
за организацию работы с обучающимися и их семьями состоящими на различных видах учета	8000,0 рублей
за проверку письменных работ учителям:	от количества часов и ставки заработной платы
- русского языка и литературы, математики,	20%
- начальной школы	25%
- иностранного языка, физики, химии, биологии, географии, истории и обществознания,	15%
- технологии, ОБЗР, информатики и ИКТ, ИЗО, музыка	10%
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления	
- председателю первичной профсоюзной организации (Усманова Е.В.)	29 % от МРОТ
- уполномоченному по охране труда (Сухих Е.А.)	10 % от МРОТ
-полномоченный по правовой работе (Черноскутова Н.Б.)	10 % от МРОТ
-За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	4000 рублей
-За работу с сайтом и социальными сетями образовательной организации по размещению и обновлению информации	4000 рублей
-За организацию питания обучающихся льготных категорий (работа с документацией по формированию меню и контролем за питанием в учреждении)	4000 рублей
-За организацию работы школьного музея	4000 рублей

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.09. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает  $\frac{1}{2}$  общей численности обучающихся - 15 процентов;

- педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации - 20 процентов;

8.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

## **9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.**

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование качества и результативности труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы,

исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Конкретные показатели (критерии) могут устанавливаться отдельно для каждой должности (учитель, заместитель директора и т. д.) или для категорий персонала (педагогические работники, специалисты, учебно-вспомогательный персонал и т.д.).

1) **Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:**

<b>Показатель:</b>	<b>Размер, рублей:</b>
Интенсивность:	

— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (при условии 100 % сдачи)	500,00
— результаты сдачи ОГЭ, ЕГЭ (количество обучающихся, сдавших на: 100 баллов  От 90 до 100 баллов	500,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно  300,00 рублей за каждого обучающегося ежемесячно
— результаты сдачи норм ГТО (золотой, серебряный значок)	1000
Победители и призеры — Региональных олимпиад, областных олимпиад, региональные и областные конкурсы — Всероссийских олимпиад	1000,00  3000,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа  Регионального и Всероссийского этапа	I место – 3000,00 II место – 2000,00 III место – 1000,00  5000,00
За высокий результат работы по осуществлению культурно-просветительской деятельности	2000,00
За высокий результат работы с Интернет ресурсами: электронными базами, сайтом школы, электронным журналом,	4000,00
За высокий результат работы по антитеррористической просвещенности	4000,00
За высокий результат работы по профилактике пожарной безопасности	5000,00
За высокий результат работы по организации наставничества За высокий результат работы по организации методической работы.	8000,00 4000,00
За высокий уровень социальной активности обучающихся в классе ( Доля обучающихся в классе (по результатам учебного года): -50 % -70 % -Более 80%	2000,0 3000,0 4000,0
За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися с ОВЗ	3000,0
За высокий уровень коррекционно-развивающей работы и здоровьесберегающих технологий с обучающимися «Группы риска» и состоящими на различных видах учета прочим педагогическим работникам.	4 242,0 за 1 ставку
За интенсивность и высокие результаты работы учителю дополнительного образования	4000,0
За интенсивность и высокие результаты работы советнику по воспитанию	4 843,0
<b>Показатель:</b>	<b>Размер, рублей:</b>
Напряженные условия труда: -гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, плотник, электромонтер	5978,0
- лаборант	5978,0
- библиотекарь, инженер, специалист по кадрам	5 978,0
- водитель	5 920,65
- заведующая хозяйством	5978,0
- секретарь	5978,0

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 2 до 10 лет \_\_\_\_\_ 8%

при выслуге свыше 10 лет \_\_\_\_\_ 16 %

4) **Премия** по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

**Премия по итогам работы может выплачиваться за:**

№	показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, рублей
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие в апробировании методик оценки качества;	2000,00
		- корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	1000,00
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	- результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий;	2000,00
		- результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий; (при условии 100 % успеваемости класса)	1000,00
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Для классных руководителей: - организация работы родительского комитета класса;	1500,00
		- организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении;	3000,00
4	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах;	500,00 за 1 обучающегося
		- индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах;	500,00 за 1 обучающегося
		- призовые места за участие федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах;	1 место-1000 рублей
		- призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т. Пр.)	2 место- 800 рублей 3 место- 500 рублей
5	Участие в коллективных педагогических проектах	- руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	5000,00



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;</li> <li>- за высокий уровень подготовки и проведения педагогического проекта по преподаваемому предмету;</li> <li>- обобщение и распространение передового педагогического опыта: <ul style="list-style-type: none"> <li>- выступление на ШМО (по направлению администрации) 500,0</li> <li>- выступление на ММО (по направлению администрации) 5000,0</li> <li>- публикация 3500,0</li> </ul> </li> </ul>	<p>1000,00</p> <p>5000,0</p> <p>500,0</p> <p>5000,0</p> <p>3500,0</p>
6	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за организацию работы ГТО, спартакиады (за весь конкурс) <ul style="list-style-type: none"> <li>I место 700,00</li> <li>II место 500,00</li> <li>III место 300,00</li> </ul> </li> <li>- по результатам ГТО: <ul style="list-style-type: none"> <li>За золотой значок 100,00 за 1 обучающегося</li> <li>За серебряной и бронзовый значок 50 рублей за 1 обучающегося</li> <li>За 100 % охват питанием в соответствии с показателями Южного Управленческого округа 1500,00</li> </ul> </li> </ul>	<p>1000,00</p> <p>700,00</p> <p>500,00</p> <p>300,00</p> <p>100,00 за 1 обучающегося</p> <p>50 рублей за 1 обучающегося</p> <p>1500,00</p>
7	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей (при условии ведения строгой отчетности: дневник наблюдений, план воспитательной работы);</li> <li>- организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР);</li> <li>- создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся,</li> </ul>	<p>2000,00</p> <p>4000,00 за семью обучающегося, состоящего на любом виде учета 2000 за обучающегося состоящего на любом виде учета</p> <p>2500,00</p>

		способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся «группы риска».	2000,00
8	Работа экспертов, осуществляющих проверку: -экзаменационных работ;  -олимпиадных работ;	- участие в проверке экзаменационных и олимпиадных работ	100,00 за 1 проверенную работу  50,00 за 1 проверенную работу
9	Сопровождение обучающихся с умственной отсталостью и ОВЗ	- организация и проведение психологического сопровождения обучающихся; - организация и проведение логопедического сопровождения обучающихся - организация и проведение мероприятий по профориентации обучающихся с ОВЗ.	3000,00  3000,00  5000,0
10	Формирование и развитие культурных ценностей обучающихся	- организация и проведение культурно-массовых мероприятий в учреждениях культуры (театр, музей, филармония) - - организация и проведение культурно-массовых мероприятий: -поход (с ночевкой); -поход одного дня; -мастер-класс, -экскурсия (по направлению администрации) -экскурсия (по учебному предмету) -организация и проведение культурно-массовых мероприятий для обучающихся с ОВЗ	3000,00  10000,00 5000,0 800,0 5000,0  1000,0 3000,0
11	Эффективная проектная деятельность обучающихся	Реализация учебного проекта: - на школьном уровне - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне  Реализация дополнительных проектов: -экскурсионные и экспедиционные программы, -групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся,  социальные проекты и другие	1500,00 2000,00 3000,00 4000,00  5000,0 3500,0 1500,0
12	Профессиональная	-руководство творческой группой	100 за 1

	активность педагога	-обучающихся, -педагогического состава - участие в работе оргкомитетов, жюри конкурсов научно-практических конференциях -за проведение промежуточной аттестации для обучающихся получающих образование в семейной форме -консультации для обучающихся получающих образование в семейной форме (оформивших договор с ОУ)	обучающегося, 1000 за группу 1500 за 1 конкурс  500 руб за 1 предмет  - 250 руб за 1 консультацию по предмету
--	---------------------	---	---

Руководитель ОУ устанавливает 5-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента обучающихся и установленных учредителем показателей эффективности работы ОУ.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

9.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 1 0000,00 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1 0000,00 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 5000,00 рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования – 1000 рублей
- 5) в связи с празднованием Дня учителя – 1500 рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 5 000,00 рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 5 000,00 рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.
- 9) за стаж работы в системе образования:
  - до 5 лет работы- 5000 рублей.
  - до 8 лет работы – 10 000 рублей
  - до 10 лет работы- 11 000 рублей
  - более 10 лет работы – 15 000 рублей
- 10) за непрерывный стаж работы в МАОУ СОШ № 10 и успешное выполнение задач по развитию системы образования:
  - Педагогическим работникам:
    - до 8 лет работы- 23 000 рублей
    - до 10 лет работы- 25 000 рублей
    - до 20 лет работы- 30 000 рублей
    - до 25 лет работы - 34 000 рублей
    - более 25 лет работы- 40 000 рублей
  - Прочим педагогическим работникам:
    - до 5 лет работы- 7000 рублей
    - до 10 лет работы- 26 000 рублей
    - более 10 лет работы- 29 000 рублей

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.