

Приложение 1
к приказу директора
№ 13-ОД от 31.03.2022 г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10», д. Б. Седельниково**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «СОШ №10», д. Б. Седельниково; - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «СОШ №10», д. Б. Седельниково; - Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «СОШ №10», д. Б. Седельниково; - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества 	Март 2022	Директор Дзюба О.В.	Приняты ЛНА
2	Формирование банка	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов;	Ежегодно, сентябрь	Зам. дир. по УВР	1) Собрана информация:

	наставляемых	2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	(дополнительно по запросу)	Сирина Н.А., руководит ели ШМО	определены запросы наставляемых и ресурсы наставников; 2) Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МАОУ СОШ №10», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Ежегодно, сентябрь (дополнительно по запросу)	Зам. дир. по УВР Сирина Н.А., руководит ели ШМО	1) Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставниками 2) Сформирована база наставников, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с	Ежегодно, сентябрь (дополнительно по запросу)	Зам. дир. по УВР Сирина Н.А., руководит	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для

		<p>наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников 	<p>В течение учебного года</p>	<p>ели ШМО</p>	<p>обучения, проведены занятия, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации</p>
<p>5</p>	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп»</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников</p>	<p>Ежегодно, октябрь (дополнительно по запросу)</p> <p>В течение учебного года</p>	<p>Директор Дзюба О.В.</p> <p>Зам. дир. по УВР Сирина Н.А.</p> <p>Руководит ели ШМО</p>	<p>Сформированы наставнические пары/группы.</p> <p>Разработаны и утверждены программы наставничества</p>
<p>6</p>	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение педагогического совета или семинара;</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; выполнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Ежегодно, апрель-май</p>	<p>Директор, Дзюба О.В.</p> <p>Зам. дир. по УВР Сирина Н.А.</p> <p>Руководит</p>	<p>Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования.</p> <p>Протокол педагогического совета, создан реестр потенциальных</p>

				ели ШМО	наставников из числа педагогов МАОУ «СОШ №10»
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МАОУ «СОШ №10» и в социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Администратор сайта	Материалы размещены на сайте МАОУ «СОШ №10» (ссылки)