

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»
д. Большое Седельниково

ПРИКАЗ

от 03.11.2021 года

№ 43/2 – ОД

Об утверждении карты коррупционных рисков, перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции МАОУ СОШ №10, актуализации локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- карту коррупционных рисков МАОУ СОШ №10 (Приложение №1);
- Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МАОУ СОШ №10 (Приложение №2).

2. Ответственному за ведение официального сайта школы Чулочниковой Алёне Геннадьевне обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте школы.

3. Секретарю Чулочниковой Алёне Геннадьевне обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех заинтересованных лиц под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

О.В. Дзюба



03.11.21 с приказом ознакомлено М. Чулочниковой А.

Карта коррупционных рисков
в МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 10»
д. Большое Седельниково

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест в организации
зачисление детей в образовательную организацию	зачисление детей в образовательную организацию	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	директор, заместитель директора по ВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством

<p>дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)</p>	<p>дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка</p>	<p>(аффилированность) зачисление без заявления родителей(законных представителей) несовершеннолетнего</p>		<p>информационных систем государственных услуг проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных представителей) несовершеннолетних)</p>
<p>учет, заполнение и выдача документов государственного образца</p>	<p>нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца</p>	<p>искажение данных вносимых в документы государственного образца искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца</p>	<p>Директор, заместители директора, секретарь</p>	<p>низкая назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца ежегодное заполнение базы</p>

составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	выдача документов государственного образца третьим лицам	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	предоставление преимуществ отдельным учащимся не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащегося и (или) их родителей(законных	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений организация работы по контролю за деятельность работников со стороны администрации образовательной организации и других работников разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о

<p>проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся</p> <p>удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся</p> <p>удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)</p>	<p>представителей)</p> <p>использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды</p>	<p>Директор, заместители директора, педагогический работник</p>	<p>низкая</p>	<p>склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами</p>
<p>Предоставление отчета обществу о проведении самообследования</p>	<p>предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации</p>	<p>использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу</p>	<p>Директор, Заместители директора</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования</p>
<p>реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки</p>	<p>подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество</p>	<p>искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное</p>	<p>Директор, Зам.директора по УВР</p>	<p>очень низкая</p>	<p>контроль за целевым использованием предоставляемых услуг</p> <p>незамедлительное</p>

<p>учащихся</p>	<p>отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот</p>	<p>преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот</p>		<p>сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>постановка учащихся на профилактический учет</p>	<p>не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы</p>	<p>не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихя и родителей(законных представителей)</p>	<p>Заместитель директора по ВР,</p>	<p>низкая контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы</p>
<p>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</p>				
<p>Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой</p>	<p>получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок</p>	<p>подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных</p>	<p>директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы</p>	<p>очень низкая разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

информации		мероприятиях			незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
		Несанкционированный доступ к информационным ресурсам			
		Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам			
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении	предоставление не предусмотренных	Директор, специалист по	Очень низкая	проведение анализа профессиональной

	<p>незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу</p>	<p>законом преимуществ (аффилированность)</p>	<p>кадрам</p>	<p>компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности</p> <p>определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов</p> <p>проведение собеседования при приеме на работу</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предложения и комиссионное принятие решения</p>
<p>Подготовка кадровых документов в отношении работников</p>	<p>искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников;</p>	<p>необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или)</p>	<p>директор, заместитель директора, секретарь, спец. по кадрам</p>	<p>низкая</p> <p>Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной</p>

	получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	неполной информации			организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, спец по кадрам	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения	директор, уполномоченный по ОТ	Очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда

оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, председатель профсоюзной организации школы	низкая	контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	работников, подлежащих обязательной аттестации в требованиях законодательства соответствии с	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	Заместитель директора по УР, ВР, члены комиссии	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
		оказание давления на членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников,			создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с

	необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации)	завышение результативности труда			законодательством соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, зав.хозяйством	низкая	осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и	директор, зав.хозяйством	низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг

<p>виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности</p>	<p>материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности</p>	<p>материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствии публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств)</p> <p>использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)</p>	<p>оформление договоров пожертвования</p> <p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>оформление договоров пожертвования</p> <p>ежегодная отчетность по данному направлению деятельности</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>соблюдение порядка</p>
<p>Осуществление работниками предпринимательской деятельности</p>	<p>незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудоустройкой деятельностью</p>	<p>получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов</p>	<p>низкая</p> <p>директор, зав.хозяйством</p>	<p>разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>соблюдение порядка</p>

	<p>(участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)</p>	<p>выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью</p>			<p>принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	<p>Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>директор, зав. Хозяйством</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
<p>Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка</p>	<p>нарушение порядка распоряжения имуществом</p>	<p>передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом</p>

		учредителя и собственника имущества			соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, заместитель директора по АХР	Очень низкая	обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению контроль за соблюдением правил учета материальных средств ротация членов комиссии по списанию ежегодное проведение инвентаризации имущества
Закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или	директор, члены комиссии	низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта

<p>ведение преддоговорной работы</p>	<p>заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p>	<p>исполнителя Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>ограничение круга лиц потенциальных участников закупки</p>	<p>Выбор контрагентов на согласование договоров, представляющих необоснованные установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление минимальных сроков исполнения</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное расследование представителем поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации</p>

<p>рассмотрение заявок (документов)</p>	<p>нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>
<p>заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ</p>	<p>заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ</p>	<p>Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

<p>Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями</p>	<p>специального разрешения на выполнение определенного вида работ представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора</p> <p>подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг)</p> <p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>ведение претензионной работы</p>	<p>не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю</p>	<p>представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить</p>	<p>директор, члены комиссии</p>	<p>низкая</p>	<p>разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об</p>

			претензии, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)		ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	---	--	---

**Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №10»
д. Большое Седельниково**

1. Директор школы
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
3. Заместитель директора по воспитательной работе
4. Руководитель центра цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста»
5. Педагогический работник
6. Секретарь